

## Senior Professionals voor Young Professionals



Centerpoint. Als goed niet goed genoeg is!



## Zorgvuldig bouwen aan jouw carrière

Young Professionals die hun eerste stappen zetten op de arbeidsmarkt kiezen, wat ons betreft, te vaak en te snel voor een eerste werkgever die hen uiteindelijk niet veel verder weet te brengen op de persoonlijke carrière ladder. Dat mag je ze ook niet kwalijk nemen want dat is meestal ook niet hun eerste ambitie. Zij willen primair dat het aangenomen werk zo snel mogelijk en foutloos de deur uit gaat.



Maar het is jouw eerste ambitie om, in een zo kort mogelijke tijd, de vruchten te plukken van jarenlang studeren. Natuurlijk wil je een goed salaris verdienen maar je wil ook verder groeien om, na een paar jaar, als medior verantwoorde keuzes te kunnen maken.

Centerpoint begrijpt dat. Ook een aantal van onze zorgvuldig geselecteerde relaties weten dat. Zij ontvangen Young Professionals zoals jij met open armen. En zij hebben ons toegezegd wel degelijk aandacht te zullen geven aan jouw verdere persoonlijke ontwikkeling. Natuurlijk willen zij laten zien welke kwaliteiten zij zelf in huis hebben. Natuurlijk willen ze laten zien welke mogelijkheden er voor jou zijn. Maar daar gaat het, wat ons betreft, niet om. Onze prioriteit is het om verstandige stappen te zetten om te bouwen aan jouw carrière. Per slot van rekening is dat onze missie.

## Een Persoonlijk ontwikkelingsplan (POP)

In ons eerste of tweede gesprek willen we weten waar je nu staat, waar je heen wil en vooral wat je wil bereiken. Dat je wil groeien in kennis, ervaring en professionaliteit spreekt voor zich. Daarom gaan we dieper in op het door jou vooraf (online) opgestelde competentieprofiel. We weten dan welke competenties en persoonlijke eigenschappen extra aandacht nodig hebben en of daar aanvullende scholing voor nodig is of dat de verdere ontwikkeling in de praktijk zou volstaan. Vervolgens gaan we samen vaststellen op welke wijze wij je kunnen helpen bij het verwezenlijken van jouw ambities.

Het persoonlijk ontwikkelplan (POP) speelt daarbij een belangrijke rol. Het is plan om de verdere ontwikkeling van iedere Young Professional te stimuleren. Samen met de consultant van Centerpoint stel je dat plan samen. Het geeft als het ware de route aan die we samen gaan afleggen om jouw loopbaan de eerste "boost" te geven.

Alles wat in het POP staat zal Centerpoint faciliteren. Niet alleen door een persoonlijke consultant toe te wijzen maar ook door financiële ondersteuning te bieden bijvoorbeeld om een aanvullende studie of cursus te betalen. Maar zeker ook door je telkens een "ontwikkelstap" te laten zetten gebaseerd op dat POP. Die stappen zetten we bij diverse opdrachtgevers van Centerpoint. Elke stap heeft een looptijd van 6 tot 9 maanden soms langer.



## Senior Professionals voor Young Professionals

Centerpoint detacheert sinds 1991 professionals in de bouwkunde en civiele techniek. We hebben 4 vestigingen in Amsterdam, Rotterdam, Utrecht en Den Bosch en vooral veel kennis van jouw vakgebied. Daarnaast beschikken we over een groot, in de loop der jaren, opgebouwd netwerk van betrouwbare en financieel sterke relaties.

Centerpoint onderscheidt zich door het leveren van maatwerk. Dat begint bij een geheel vrijblijvende kennismaking. In dat gesprek vragen we naar jouw persoonlijke ambities en voorkeuren. Van onze kant geven we aan welke mogelijkheden er voor jou zijn gezien je opleiding, stages en misschien wel de eerste werkervaring.

Daarna willen wij graag met jou bespreken hoe we jouw ambities zouden kunnen realiseren. Of je nu een Young Professional bent of niet bij Centerpoint staan persoonlijke ontwikkeling en ambities altijd voorop.

En daar ligt onze missie: *werken vanuit jouw perspectief*. In feite ben jij het die bij Centerpoint richting geeft aan onze werkwijze.

Werken vanuit jouw perspectief is overigens ook in het belang van onze opdrachtgevers. Zij zijn er immers bij gebaat een collega aan de slag te hebben die zijn of haar talenten tot ontwikkeling wil en weet te brengen. En ook dat is weer maatwerk.

De vraag op de arbeidsmarkt neemt op dit moment sterk toe en dat zal in de komende jaren zo blijven. Door vergrijzing en ontgroening is er een groeiend tekort aan bouwprofessionals. Bovendien wil de overheid in de komende 10 jaar 1 miljoen woningen bouwen om het enorme woningtekort te lijf te gaan.

Voor jou betekent dit dat er legio mogelijkheden zijn en voor ons beiden betekent het dat we zeer selectief te werk kunnen gaan om voor jou een loopbaanpad uit te zetten wat nauw aansluit op jouw wensen, eisen en ambities.

Kom je (bijna) uit de school- of collegebanken en weet je nog niet welke job het beste bij je past of ben je al aan de slag maar had je meer verwacht van jouw eerste stappen op de arbeidsmarkt dan kan Centerpoint jouw nieuwe werkgever zijn!

Heb je een MBO of HBO Bouwkunde of Civiele Techniek opleiding? Wil je verder leren? Wil je relevante werkervaring verkrijgen voor jouw ideale functie? Dan ben jij de Young Professional waar we graag een gesprek mee willen hebben. Want wij willen, samen met jou, zorgvuldig bouwen aan je verdere carrière.





## Als YP moet je zelf het persoonlijk ontwikkelingsplan maken

Wat je daar in wilt zetten bepaal je altijd zelf. Natuurlijk helpen we jou er bij als je dat wil. Bijvoorbeeld door het vinden van ontwikkelpunten als het competenties en persoonlijke eigenschappen betreft. Het competentieprofiel is daarbij immers een zeer handig hulpmiddel. Er komen vragen aan de orde zoals:

- ▶ Hoe ziet jouw huidige situatie eruit? Studeer je nog of ben je al een aantal maanden aan het werk. Wat vind je interessant aan je huidige baan of studie en wat minder.
- ▶ Welke vaardigheden zijn, volgens jou, al goed ontwikkeld en welke vaardigheden wil je graag verder ontwikkelen. Je moet daarvoor een lijstje maken.
- ▶ Hoe ziet de toekomst er uit? Hoe ziet jouw droombaan er uit? En als je dat weet moet je aangeven welke vaardigheden hiervoor nodig zijn volgens jou.

## Welke trainingen zou je willen volgen?

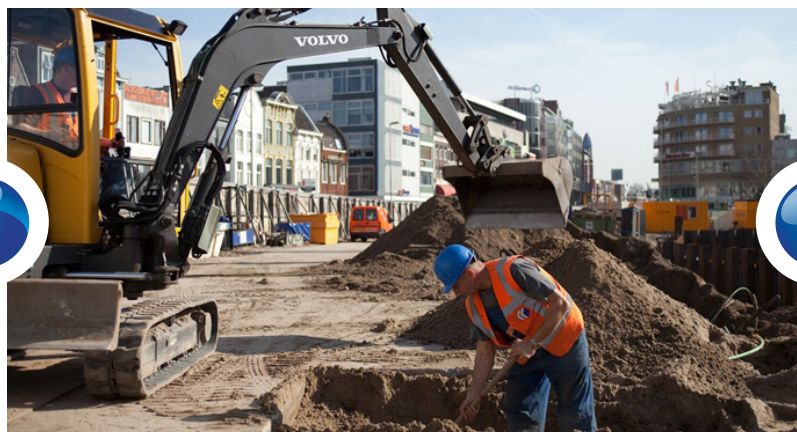
Het POP kan aangeven welke extra training of aanvullende studie je eventueel zou moeten volgen. Wanneer zou je daarmee willen starten en is het te combineren met je werkzaamheden. En hoe kan Centerpoint je daarbij helpen? Wat zijn de kosten? En die kosten worden doorgaans gedragen door Centerpoint dankzij de jaarlijkse studiekostenvergoeding die je krijgt.

## Evaluatie

Natuurlijk evalueer je samen met je consultant regelmatig het POP. Op deze manier voorkomen we dat het plan als het ware veroudert en niet meer voldoet aan de beoogde doelstelling; jouw persoonlijke ontwikkeling.

## Aantrekkelijk startsalaris

Een Young Professional tekent bij Centerpoint een contract voor 2 of 3 jaar. Tijdens die periode wordt je door ons gedetacheerd naar die bedrijven die passen binnen het ontwikkelplan dat we samen hebben opgesteld. In die 2 of 3 jaar ga je in een aantal functies als junior aan de slag. En dat doe je samen met jouw vaste consultant waar je, gedurende de gehele contractperiode, mee optrekt.



Je start bij Centerpoint direct met een aantrekkelijk salaris. Daarnaast heb je recht op 40 vakantie- en ADV dagen en 3 Kort Verzuimdagen. Daarvan worden iedere maand (naar rato) 13 dagen direct uitbetaald in de vorm van een toeslag op het bruto loon van 5%.

Bovendien heb je, per jaar, recht op 5 extra doorbetaalde studiedagen en heb je een persoonlijk opleidingsbudget van € 2000,00 per jaar tot je beschikking.

Heb je de eerste 12 maanden met goed gevolg afgerond en begin je aan de volgende 12 maanden dan zorgen we voor een leaseauto en een mobiele telefoon. Na 2 of 3 jaar zorgt jouw consultant, als je dat wil, voor een vaste baan die je op het lijf is gesneden bij één van onze vaste relaties. Als je bij ons wil blijven werken is dat natuurlijk ook mogelijk.

Heb je een MBO opleiding en wil je graag eerst verder met het HBO dan is dat een prima idee. Weet je welke functie je ambieert dan is ook een volgende stap al weer gezet.

Heb je de behoefte om je verder te specialiseren bijvoorbeeld in BIM dan gaan we dat voor je regelen. In een combinatie van werken en leren zorgen we ervoor dat je in stappen van 6 tot 9 maanden niet alleen de juiste opleiding kan volgen maar ook de nodige praktijkervaring kan verkrijgen bij één van onze opdrachtgevers.

Vind je dat je wel genoeg gestudeerd hebt en wil je aan de slag om je eerste salaris te verdienen maar ontbreekt het je aan de juiste werkervaring dan gaan we zorgvuldig in kaart brengen waar we die werkervaring kunnen verkrijgen en welke stappen we daarvoor moeten zetten. Dat doen we altijd in goede samenwerking met onze opdrachtgevers. Zij zijn een belangrijke partij als het gaat om jouw verdere ontwikkeling. Dat weten ze en daar willen ze graag hun bijdrage aan leveren.

## Jij bepaalt altijd het te volgen traject

Ben je van mening dat Centerpoint aan jouw ambities maximaal tegemoet kan komen en wil je het maximale uit jezelf halen stuur dan een e-mail naar [youngpro@centerpointadvies.nl](mailto:youngpro@centerpointadvies.nl) en wij nemen direct contact met je op.

Graag tot binnenkort!







NAAR ONZE WEBSITE

### **Rotterdam**

Telefoon: 010 - 4363731

E-mail: rotterdam@centerpointadvies.nl

Eendrachtsweg 41, 3012 LD

[Routebeschrijving](#)

### **Amsterdam**

Telefoon: 020 - 670 21 00

E-mail: amsterdam@centerpointadvies.nl

Daalwijkdreef 47

Amsterdam 1103 AD

[Routebeschrijving](#)

### **Den Bosch**

Telefoon: 073 - 220 25 01

E-mail: denbosch@centerpointadvies.nl

Hambakenwetering 1

5231 DD Den Bosch

[Routebeschrijving](#)

### **Utrecht**

Telefoon: 030 - 782 05 44

E-mail: utrecht@centerpointadvies.nl

Winthontlaan 200

Utrecht 3526 KV

[Routebeschrijving](#)

